

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลคำเมือง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.๒๕๖๓

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารราชการส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลคำเมือง ๙๒ หมู่ที่ ๑๐ ต.ทุ่งคลอง อ.คำเมือง จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐
วัน/เดือน/ปี ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรม และ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในระดับดีเด่นและดีมาก

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ
วันที่ ๒๖ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธนธร กานตอาภา)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำเมือง
วันที่ ๒๖ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายราชน พงษ์เจรัส)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๒๖ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำม่วง ๙๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลทุ่งคลอง อําเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐
ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/กสตช วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ ในหัวข้อ EB ๒๐ ให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลคำม่วง จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด พัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา วางแผน / จัดทำแผนงานโครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในคำสั่ง และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวทัยพร อ้วนภักดี)
นักจัดการงานทั่วไป兼ผู้จัดการ

ความเห็น/คำสั่ง

(นายธนธร กานตอาภา)

นายแพทย์兼ผู้จัดการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง



คำสั่งโรงพยาบาลคำม่วง

ที่ ๕๘๐ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลูกจิตสำนึกรักษาความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่บุคลากร สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อน สังคม (๒) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓) ปราบปราม คือ การปรับปรุงภูมิประเทศที่เอื้อต่อการทุจริต และปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล หากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : EBIT) สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ จะสนับสนุนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น

เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลคำม่วง พัฒนาองค์กรคุณธรรมส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการในหน่วยงานทุกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครับ (ITA) และเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายธนธร กานตอาภา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางประวีณา บรีดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๓ นางประทุมมาศ ไชยสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นายสารوخ พอธีไข	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นางจันทร์เพ็ญ สีเครือดง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๖ นางซาบารรณ คำจันทร์ดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๗ นางชฎา ภูยาดาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ นางมานิญมนธ์ นาลาบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๙ น.ส.พัชรินทร์ วันชูเสริม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๐ นางอุไรรัตน์ วิเชียรสาร	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ

๑.๑๑. นางอุรุวรรณ บำรุงชัย	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๒. นางเบญญา จตุเทน	เทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๓. นางสาววชารากรณ์ อุปala	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๔ น.ส.สัญมพร นนทะคำจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๑๕ นางประยงค์ กองศรีนาง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๑.๑๖ นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๗ นางสาวสุวรรณี ศรีวงศ์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบกระทำการทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลคาม่วง ตามกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ฯด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาตรการการป้องกันการทุจริตในนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. อำนวยการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการหน่วยงานทุกระดับ

๓. วิเคราะห์ปัญหา วางแผนและจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในโรงพยาบาล

๔. กำกับ ติดตาม นิเทศ ผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการกิจกรรมให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางประวีณา ปรีดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายสาโรช โพธิ์ไข	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นางประทุมมาศ ไชยสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นางชฎา ภูยาดาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๖ นางจันทร์เพ็ญ สีเครือดง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๗ นางณานิญมนธ นาลาบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ นางเพ็ญทิพา เวียงวงศ์ลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๙ นางสาวพัชรินทร์ วันชูเสริม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวจีรนันท์ พรณอินทร์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๑๑ นางเบญญา จตุเทน	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาววชารากรณ์ อุปala	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๓ นางอุรุวรรณ บำรุงชัย	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๔ นางสาวสุวรรณี ศรีวงศ์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๕ นางดุษฎี มงคล	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๑๖ นางสาวสัญมพร นนทะคำจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๑๗ นายราชน์ วงศ์จารัส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑.๑๘ น.ส.สุดารัตน์ ไทยทะນุ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๑๙ นางศุภวิศา ประตั้งถานต์	พนักงานพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๒๐ นายอัคชา ประจันต์เสน	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในสังกัด

๒. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติ กับหน่วยงานส่วนราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่ เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หน่วยงานใน สังกัดโรงพยาบาลคำม่วงทุกระดับในพื้นที่รับผิดชอบ

๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตาม แนวทางการประเมินโดยใช้เครื่องมือการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิง ประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ต่อไป

๔. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไข และ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ต่อไป

๕. ดำเนินงาน/กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตครอบคลุม เช่น การ

พัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานร่วมกับภาคีเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาค ประชาชนสังคม

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งฯ ถือปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ที่ได้ระบุไว้ตามคำสั่งฯ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนธร กานตอาภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง